ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΣΧΟΛΗ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΑΓΩΓΗΣ
ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

Επιστήμες της Αγωγής: Ο εκπαιδευτικός ως αναστοχαζόμενος επαγγελματίας στο σύγχρονο εκπαιδευτικό περιβάλλον (ΕΑΕΣΕΠ) (Educational Sciences: Educator as reflective professional and modern educational environment)

Α7. ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΜΣ

ΜΑΡΤΙΟΣ 2025

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Α. Υψηλή ποιότητα της παρεχόμενης εκπαίδευσης στο ΠΜΣ	Α1. Βελτίωση της εκπαιδευτικής διαδικασίας	ΕΔ1: Ποσοστό συμμετοχής των φοιτητών στην αξιολόγηση	0%	80% Ι	1. Ενημέρωση των φοιτητών σχετικά με την δυνατότητα αξιολόγησης στην εκδήλωση υποδοχής τους	Μέλη Συντονιστικής Επιτροπής (Σ.Ε.) Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες ΟΜΕΑ	31/12/2026
					2. Συστηματική ενημέρωση των φοιτητών καθ’ όλη τη διάρκεια των σπουδών τους για τη σπουδαιότητα συμπλήρωσης των δελτίων αξιολόγησης και για την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων τους στη βελτίωση του ΠΜΣ	Μέλη Συντονιστικής Επιτροπής (Σ.Ε.) Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες ΟΜΕΑ	31/12/2026

					3. Ευαισθητοποίηση των φοιτητών για συμμετοχή στην αξιολόγηση, με αποστολή σχετικών μηνυμάτων κατά τη διάρκεια της περιόδου αξιολόγησης	Διδάσκοντες/ουσες ΟΜΕΑ	31/12/2026
Β. Βελτίωση των επιδόσεων των φοιτητών του ΠΜΣ	Β1. Υψηλό ποσοστό επιτυχίας των φοιτητών/τριων στα υποχρεωτικά μαθήματα	ΕΔ2: Ποσοστό επιτυχίας στα υποχρεωτικά μαθήματα	0%	100%	1. Εξατομικευμένη διδασκαλία	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					2. Αξιοποίηση των ΤΠΕ στη διδασκαλία	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					3. Αξιοποίηση των αρχών της εκπαίδευσης ενηλίκων	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					4. Συνεργασία του ακαδημαϊκού συμβούλου με τους φοιτητές/τριες	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
		ΕΔ3: Αριθμός ετήσιων υποτροφιών	0	2	Κάλυψη υποτροφιών από τα τέλη φοίτησης	α) Συντονιστική Επιτροπή του ΠΜΣ	31/12/2026

						β) Διευθυντής του ΠΜΣ	
	Β2. Κίνητρα Βελτίωσης των επιδόσεων των φοιτητών	ΕΔ4: Αριθμός Βραβείου δημοσιεύσεων	0	1	Μέτρηση του impact factor των δημοσιεύσεων	α) Συντονιστική Επιτροπή του ΠΜΣ β) Διευθυντής του ΠΜΣ γ) Διδάσκοντες	31/12/2026
	Β3. Αύξηση των επιδόσεων των φοιτητών	ΕΔ5: Μέσος βαθμός πτυχίου	0	8.7	1. Εξατομικευμένη διδασκαλία	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					2. Αξιοποίηση των ΤΠΕ στη διδασκαλία	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					3. Αξιοποίηση των αρχών της εκπαίδευσης ενηλίκων	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					4. Συνεργασία του ακαδημαϊκού συμβούλου με τους φοιτητές/τριες	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026

	Β4. Μείωση της διάρκειας σπουδών	ΕΔ6: Μέση διάρκεια σπουδών (σε μήνες)	0	27	Αύξηση του ποσοστού των μαθημάτων από απόσταση	Συντονιστική Επιτροπή του ΠΜΣ Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ	31/12/2027
		ΕΔ7: Μέση διάρκεια εκπόνησης της διπλωματικής εργασίας (σε μήνες)	0	6	α) Τακτικές και περιοδικές συναντήσεις με τον Επιβλέποντα	Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2027
					β) Αύξηση των επιβλεπόντων (ΕΔΙΠ)	Συντονιστική Επιτροπή του ΠΜΣ	31/12/2027
Γ. Ανάπτυξη έρευνας υψηλού επιπέδου	Γ1. Αύξηση του δημοσιευμένου ερευνητικού έργου	ΕΔ8: Αριθμός των ετήσιων δημοσιεύσεων ανά διδάσκοντα	0	10	Συστηματική διενέργεια ερευνών	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Μέλη Σ.Ε. Διδάσκοντες/ ουσες	31/12/2026
	Γ2. Αύξηση οικονομικών πόρων για έρευνα	ΕΔ9: Προσέλκυση φοιτητών στο ΠΜΣ	0	70 φοιτητές	Αξιοποίηση υψηλού ποσοστού από τα έσοδα τα προερχόμενα από τα τέλη φοίτησης για την ανάπτυξη και την προαγωγή της έρευνας	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Μέλη Σ.Ε.	31/12/2026
		ΕΔ10: Ετήσια χρηματοδότηση ερευνητικών έργων (σε ευρώ)	0	1000 ανά μέλος ΔΕΠ	Ενημέρωση για δυνατότητες υποβολής προτάσεων σε ανταγωνιστικά έργα	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Μέλη Σ.Ε.	31/12/2026

	Γ3. Σύνδεση της έρευνας με την εκπαίδευση των φοιτητών/τριων	ΕΔ11: Αριθμός φοιτητικών ερευνητικών ομάδων	0	2	Ενθάρρυνση φοιτητών/τριων για συμμετοχή σε ερευνητικές ομάδες	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Μέλη Σ.Ε. Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
		ΕΔ12: Πλήθος δημοσιεύσεων σε συνεργασία με τους μεταπτυχιακούς φοιτητές/τριες	0	10	Ενθάρρυνση συμμετοχής μελών ΔΕΠ σε ερευνητικές ομάδες, ερευνητικά έργα, ερευνητικές δημοσιεύσεις	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
Δ. Ανάπτυξη της εξωστρέφειας και της διεθνοποίησης	Δ1. Εξασφάλιση πληροφόρησης μέσω της ιστοσελίδας (https://sed.ptde.uoi.gr και στην αγγλική γλώσσα	ΕΔ13: Διαθεσιμότητα των πληροφοριών στην αγγλική γλώσσα	ΟΧΙ	ΝΑΙ	Ανάπτυξη ιστοσελίδας στην αγγλική γλώσσα (https://sed.ptde.uoi.gr)	Προέδρος ΠΤΔΕ Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
	Δ2. Αύξηση ετήσιου ποσοστού εισερχόμενων φοιτητών/τριων Erasmus	ΕΔ14: Ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών/τριων Erasmus	0	1%	Αναζήτηση νέων συμφώνων διεθνών και ευρωπαϊκών εκπαιδευτικών προγραμμάτων	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026

	Δ3. Ανάπτυξη της εξωστρέφειας στην εκπαίδευση και την έρευνα	ΕΔ15: Επικοινωνία επιτευγμάτων του ΠΜΣ και των διδασκόντων σε αποφοίτους (ιστοσελίδα: **https://sed.ptde.uoi.gr**, e-mail, facebook)	ΟΧΙ	ΝΑΙ	α) Διαλέξεις και συνεντεύξεις των διδασκόντων του ΠΜΣ γύρω από σύγχρονα θέματα που αφορούν την κοινωνία	Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					β) Δημοσιοποίηση βραβεύσεων και διακρίσεων των μελών του ΠΜΣ	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					γ) Πολυάριθμες και πολυσχιδείς συνεργασίες με κοινωνικούς, πολιτιστικούς και παραγωγικούς φορείς.	Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					δ) Διατήρηση ανοικτών διαύλων επικοινωνίας με τους φορείς της Εκπαίδευσης	Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					ε) Εγγραφή των αποφοίτων	Διευθυντής του ΠΜΣ	31/12/2026
					στ) Συστηματική επικοινωνία με αποφοίτους	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026

		ΕΔ16: Χρήση μέσων πληροφόρησης και επικοινωνίας	ΟΧΙ	ΝΑΙ	Επίσημη παρουσία του ΠΜΣ στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης (πχ facebook)	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					Προσωπική επικοινωνία με τους φοιτητές/τριες μέσω του περιβάλλοντος e-learning και ecourse	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
		ΕΔ17: Πλήθος συμμετοχών διδασκόντων του ΠΜΣ σε εκδηλώσεις για την παρεχόμενη εκπαίδευση	0%	3 διδάσκοντες ετησίως	Πολυάριθμες και πολυσχιδείς συνεργασίες με κοινωνικούς, πολιτιστικούς και παραγωγικούς φορείς.	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
Ε. Βελτίωση των υποδομών, λειτουργιών και υπηρεσιών του ΠΜΣ	Ε1. Βελτίωση μαθησιακού περιβάλλοντος και της καθημερινής λειτουργίας	ΕΔ18: Ώρες συνεργασίας ανά εβδομάδα και ανά διδάσκοντα για την υποστήριξη των φοιτητών	0	3	α) Ενίσχυση του θεσμού του Συμβούλου Φοιτητών	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					β) Αύξηση των ωρών συνεργασίας διδασκόντων/φοιτητών	Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
		ΕΔ19: Ποσοστό των φοιτητών/τριων που	0%	40%	Διοργάνωση ενημερωτικών δράσεων για το θεσμό του	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ	31/12/2026

		επισκέπτονται τον Ακαδημαϊκό Σύμβουλο			Ακαδημαϊκού Συμβούλου	Διδάσκοντες/ουσες	
		ΕΔ20: Αναβάθμιση τεχνολογικού εξοπλισμού	ΟΧΙ	ΝΑΙ	Αγορά τεχνολογικού εξοπλισμού και λογισμικών	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
	Ε2. Πλήρως ενημερωμένη και αξιόπιστη πληροφόρηση	ΕΔ21: Επικαιροποιημένη παρεχόμενη πληροφορία στον ιστοχώρο του ΠΜΣ (**https://sed.ptde.uoi.gr**)	ΟΧΙ	ΝΑΙ	Συστηματική ενημέρωση του ιστοχώρου του ΠΜΣ	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ	31/12/2026